



T.C.
ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İHTİSAS KOMİSYONU RAPOR FORMU

İHTİSAS KOMİSYONU ADI
HAV. EDİLDİĞİ MECLİS KARAR TARİHİ VE NO
EVRAKIN GELDİĞİ KİŞİ/BİRİM/KURUM
KONUSU

: Kadın Erkek Eşitliği ve Aile Komisyonu
: 08 09.2025-278 madde 8
: Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı
:Avrupa Belediyeleri ve Bölgeler
Konseyinin(CMR) Avrupa yerel yaşamda kadın
erkek eşitliği şartı protokolünün incelenmesi

TEKLİF/TALEP

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE MECLİS BAŞKANLIĞINA/ Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyinin (CMR) Avrupa yerel yaşamda kadın erkek eşitliği şartı protokolünün incelenmesi ile ilgili araştırmanın yapıp meclisimize sunulmasına arz ederiz. Yusuf KAYA, Dilan DOĞAN

KOMİSYON RAPORU

08.09.2025 tarihli ve 278 sayılı Meclis kararının 8. maddesi ile Komisyonumuza havale edilen **Avrupa Belediyeleri ve Bölgeler Konseyinin (CMR) Avrupa yerel Yaşamda Kadın Erkek Eşitliği şartı Protokolünün İncelenmesi** "ile ilgili önerge için Komisyonumuzca yapılan incelemeler ve değerlendirmeler neticesinde:

Avrupa Belediyeler ve Bölgeler Konseyi Politika Komitesi tarafından 2006 yılında kabul edilen şartta, imzalayan taraflar, yapılan her türlü çalışmanın belirtilen 6 temel ilkeye dayandığı konusunda mutabıktır. Şartta yer alan 6 temel ilkenin başlıkları şu şekilde:

*Kadın-erkek eşitliği temel bir haktır.

*Kadın-erkek eşitliğinin sağlanması için çoklu ve kesişimsel ayrımcılık ve dezavantaj biçimlerinin ele alınması gerekmektedir.

*Kadınların ve erkeklerin karar alma süreçlerine dengeli katılımları demokratik bir toplum için ön koşuldur.

*Toplumsal cinsiyet kalıp yargılarının ortadan kaldırılması, kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasında büyük önem taşımaktadır.

*Toplumsal cinsiyet bakış açısının yerel ve bölgesel yönetimlerin tüm faaliyetlerine dâhil edilmesi, kadın erkek eşitliğinin geliştirilmesi için elzemdir.

*Amaca uygun şekilde oluşturulan ve finanse edilen eylem planları ve programlar, kadın-erkek eşitliğinin geliştirilmesinde temel araçlardır.

Kadın erkek eşitliğinin pratikte de uygulanmasının en önemli kriterlerinden biri de ekonomik özgürlüğünü kazanması ve bunun korunmasına yönelik tedbirlerin alınmasıdır. Bunun da yolu, kadına yönelik istihdam sorunu ve çalışma koşullarının kadınlar lehine iyileştirilmesidir. Belli iş kollarında kadınlar lehine pozitif yönde düzenlemeler getirilmeli kadın istihdamı belli bir kota dâhilinde zorunlu hale getirilmeli. Siyaset veya iş alanında boş bir kadroya, istenen nitelikleri taşıyan taliplilerden cinsiyeti nedeniyle kadın tercih edilmelidir. Bu yöndeki bir düzenleme Anayasa Mad.10'daki eşitlik ilkesini de zedelemmez. Çünkü Anayasa Mad.10/2 Kadınlar ve erkeklerin eşit haklara sahip olduğu, devletin, bu eşitliği yaşama geçirmesini sağlamakla yükümlü olduğu, bu maksatla alınacak tedbirlerin eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamayacağı Anayasada düzenlenmiştir. Bu protokolün Şanlıurfa büyükşehir belediyesi tarafından imzalanmasını Komisyonumuzca uygun görülmüştür.

Dilan DOĞAN
KOM. BŞK.

Demet SAATÇİGİVEN
ÜYE

İzzet ÖZGAÇHANLI
ÜYE

Zahra MUTLU
KOM. BŞK. V.

Yusuf KAYA
ÜYE

Mehmet ÖZNAFUZ
ÜYE

Ahmet TÜYSÜZ
ÜYE

Necmettin SAĞLAM
ÜYE

Cuma DEMİR
ÜYE