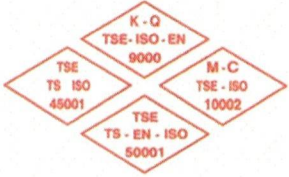
	<b>ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ</b>	Yayın Tarihi	10.02.2026	
		Revizyon No	0	
		Revizyon Tarihi	10.02.2026	
<b>İnsan Kaynakları Politikası</b>		<b>ŞBB-PO-005</b>		

## 1. Amaç

Bu Politika Belgesinin amacı; Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi bünyesinde görev yapan tüm personelin etkin, verimli, liyakate dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir insan kaynakları yönetim sistemi içerisinde istihdam edilmesini sağlamak; kurumsal hedeflerle uyumlu, nitelikli insan kaynağının planlanması, geliştirilmesi, motivasyonunun artırılması ve sürdürülebilir kurumsal kapasitenin güçlendirilmesine yönelik temel ilke ve yaklaşımları belirlemektir.

## 2. KAPSAM

Bu Politika; Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesi merkez ve bağlı tüm birimlerini, belediye bünyesinde istihdam edilen memur, sözleşmeli personel, işçi ve geçici personeli, insan kaynakları süreçlerinin tamamını (planlama, istihdam, görevlendirme, eğitim, performans, kariyer, ücret, özlük, disiplin ve çalışma koşulları vb.) kapsar.

## 3. DAYANAK

Bu Politika Belgesi; 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 220/A maddesi, 05/03/2025 tarihli ve 32832 sayılı Kamu İç Kontrol Yönetmeliği, Kamu İç Kontrol Standartları ve ilgili diğer mevzuat hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır.

## 4. TEMEL İLKELER

- İnsan kaynakları yönetimi aşağıdaki temel ilkeler doğrultusunda yürütülür:
- Liyakat ve ehliyet esastır.
- Fırsat eşitliği ve ayrımcılık yasağı gözetilir.
- Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerler esas alınır.
- Kurumsal hedeflerle uyumlu insan kaynağı planlaması yapılır.
- Çalışanların gelişimi, motivasyonu ve kurumsal aidiyeti desteklenir.
- İş sağlığı ve güvenliği ile çalışan refahı önceliklidir.
- Performans, yetkinlik ve sonuç odaklı yönetim anlayışı benimsenir.

## 5. İNSAN KAYNAĞI PLANLAMASI VE İSTİHDAM

Belediyenin insan kaynağı ihtiyacı; stratejik plan, performans programı ve hizmet gerekleri doğrultusunda belirlenir. İstihdam süreçlerinde mevzuata uygunluk, liyakat, mesleki yeterlilik ve kurumsal ihtiyaçlar esas alınır. Görevlendirme ve görevde yükselme süreçleri objektif kriterlere dayalı olarak yürütülür.

## 6. EĞİTİM, GELİŞİM VE KAPASİTE ARTIRIMI

Personelin mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla hizmet içi eğitimler, sertifika programları, farkındalık ve yetkinlik artırıcı faaliyetler planlanır ve uygulanır. Eğitim ihtiyaçları düzenli olarak analiz edilir ve kurumsal kapasiteyi güçlendirecek şekilde gerçekleştirilir.

Hazırlayan Merve MINTAŞ	Kontrol Eden Abdullah CELENK	Onaylayan Vedat AKILCI
----------------------------	---------------------------------	---------------------------

	<b>ŞANLIURFA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ</b>	Yayın Tarihi	10.02.2026	
		Revizyon No	0	
		Revizyon Tarihi	10.02.2026	
İnsan Kaynakları Politikası		ŞBB-PO-005		

## 7. PERFORMANS, KARİYER VE MOTİVASYON

Performans yönetimi; çalışanların görev tanımları, hedefleri ve yetkinlikleri çerçevesinde yürütülür. Başarıyı teşvik eden, gelişimi destekleyen ve adil bir değerlendirme anlayışı benimsenir. Kariyer gelişimi ve motivasyonu artırıcı uygulamalar desteklenir.

## 8. ÇALIŞMA KOŞULLARI, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanların sağlıklı, güvenli ve verimli bir çalışma ortamında görev yapmaları sağlanır. İş sağlığı ve güvenliği ile çalışma barışını güçlendiren uygulamalar geliştirilir. Çalışan memnuniyeti ve kurumsal iklim düzenli olarak izlenir.

## 9. ETİK, DAVRANIŞ VE DİSİPLİN

Personel; etik kurallara, mevzuata ve kurumsal değerlere uygun şekilde görev yapar. Disiplin süreçleri mevzuata uygun, adil ve şeffaf biçimde yürütülür.

## 10. İZLEME, DEĞERLENDİRME VE GÜNCELLEME

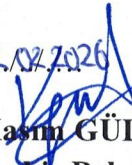
İnsan kaynakları politikası; iç kontrol sistemi kapsamında izlenir, değerlendirilir ve ihtiyaç duyulması halinde güncellenir.

## 11. YÜRÜRLÜK

Bu Politika Belgesi, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanının onayı ile yürürlüğe girer.

## 12. YÜRÜTME

Bu Politika hükümlerini Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı yürütür.

12.02.2026  


**Mehmet Kasım GÜLPINAR**  
Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı

Hazırlayan Merve MINTAŞ	Kontrol Eden Abdullah CELENK	Onaylayan Vedat AKILLI
----------------------------	---------------------------------	---------------------------